

IL Sandviken Toppfotball

Øyjordsveien 6 – 5038 Bergen

org.nr: 971 354 003



PROSEDYRE VED TRAKASSERING, MOBBING OG UØNSKET OPPMERKSOMHET

Seksuelle overgrep, seksuell trakassering, mobbing og annen form for uønsket oppmerksomhet er totalt uforenlig med idrettens verdier, så også for oss i IL Sandviken Toppfotball. Det er nulltoleranse for diskriminering og trakassering uansett kjønn, etnisk bakgrunn, livssyn, seksuell orientering og funksjonshemming i norsk idrett. Det er et viktig mål å utvikle toleranse, forståelse og å skape en erkjennelse av menneskers likeverd for å unngå diskriminering, trakassering og hets. Alle i klubben skal jobbe for å etablere trygge miljøer og en trygg atmosfære. Hver og en må respektere utøvernes, ansattes og frivillige arbeidere sine personlige grenser og aldri overskride disse.

- 1 Dersom du har behov for å prate med noen eller varsle om noe i Sandviken, kan du kontakte den du selv vil, men hos oss kan du trygt ta kontakt med følgende personer:

Mette Hammersland	mobil	957 00 858
Ingvild Jærnes	mobil	930 47 446
Stine Andreassen	mobil	971 79 043
Vibeke Bollingberg	mobil	951 16 100

- 2 Ring eller send sms. Det vil også være mulig å varsle via A/U-lagets Facebook sider og IL Sandviken sin nettside. Disse varslene her mottas og håndteres kun av Mette Hammersland.

- 3 Når du har bestemt deg for å varsle om noe, skal du være 100% trygg hos oss på at den du tar kontakt med behandler samtalen eller meldingen konfidensielt. Ingen utenom den du har valgt å ta kontakt med, vet om varselet ditt.

- 4 Du som varsler, eier varselet fullt og helt. Du bestemmer gjennom samtalen om dette skal tas videre. Hvert varsel er unikt og behandles også slik. Vit at du også når som helst kan trekke tilbake varselet ditt om du selv vil det.

- 5 Det loves 100% konfidensialitet og behandling av ditt varsel. Dersom du ønsker det, og varselet blir en sak, så følges du opp av den du har kontaktet. Du er fremdeles med hele veien, men når du har bestemt deg for å ta dette videre, så blir styrets leder i første omgang informert og involvert. Sakens omfang avgjør om vi løser dette internt eller om forholdet skal anmeldes. Nå vet du saksforløpet. Er du usikker, så ta heller kontakt og spør hva du skal gjøre, eller les i brosjyrene du har fått tilgang til.

Inkluderende – Lagånd – Samhold

Retningslinjer mot seksuell trakassering,
overgrep og uønsket oppmerksomhet i
IL Sandviken Toppfotball



Innholdsfortegnelse

1. Hva er seksuell trakassering og overgrep?	2
2. Forebygging av seksuell trakassering og overgrep	2
3. Hva gjør man når seksuell trakassering og seksuelle overgrep forekommer?.....	3
a. Den som utsettes for seksuell trakassering eller seksuelle overgrep.....	3
b. Når det er meldt om trakassering.....	3
4. Informasjon, kommunikasjon og rutiner	4

1. Hva er seksuell trakassering og overgrep?

Felles for alle former for trakassering er at oppførselen – ord eller handlinger - er uønsket, krenkende, truende eller plagsom for den som blir utsatt - uavhengig av om den som trakasserer gjør det med hensikt eller ikke.

Seksuell trakassering kan være både verbal, ikke-verbal og fysisk.

Verbal seksuell trakassering – muntlig eller skriftlig - kan være uønskede nærgående spørsmål om kropp, klær eller privatliv, «spøk» med seksuelle undertoner, og forslag eller krav om seksuelle tjenester eller seksuelle forhold.

Ikke-verbal seksuell trakassering kan for eksempel være nærgående blikk, visning av bilder eller gjenstander med seksuelle undertoner.

Fysisk trakassering er for eksempel uønsket eller unødvendig kroppsberøring av seksuell karakter som det å stryke seg inntil kroppen på andre eller forsøk på å kysse eller gi kjærtegn.

Seksuelle overgrep er enhver seksuell handling utført mot noen som ikke gir, eller er i stand til å gi sitt samtykke, der handlingen medfører subjektivt ubehag, smerte, frykt eller annen opplevelse av krenkelse. Slike overgrep kan straffes etter straffeloven, som også definerer seksuelle overgrep i ulike alvorlighetsgrader. De mildeste former for overgrep er visning av porno eller blotting. Videre kommer «tukling»/beføling, mens de groveste overgrepene er alle former for inntrengning i kroppens hulrom. Dette defineres som voldtekt, uavhengig av om det er brukt kroppsdeler eller gjenstander.

Grooming betyr de ord eller handlinger som overgriperen kan bruke for å komme i posisjon til å forgripe seg. Dette kan foregå over år, uten at den som utsettes for det registrerer at det knyttes et sterkere og sterkere bånd mellom henne/ham og «overgriperen», inntil hun/han er «fanget» i ett slags nett og ute av stand til å motstå overgriperens seksuelle ønsker. Forskning har vist at dette særlig forekommer i forholdet mellom unge utøvere og noe eldre trenere, eller andre personer som utøverne stoler på og som over tid har opparbeidet en relasjon til utøveren som kan sammenliknes med et foreldre–barn-forhold.

2. Forebygging av seksuell trakassering og overgrep

Et åpent, godt og trygt idrettsmiljø vil i seg selv beskytte mot trakassering og mot falske anklager. Kunnskap om trakassering og seksuelle overgrep skal forankres hos alle ledere og trenere. Styret og ledelsen IL Sandviken Toppfotball skal sørge for å ha kunnskap om retningslinjer og prosedyrer ved seksuell trakassering.

Følgende retningslinjer gjelder i hele norsk idrett:

- a. *Behandle alle med respekt, og avstå fra alle former for kommunikasjon, handling eller behandling som kan oppleves som krenkende.*

- b. *Unngå berøringer som kan oppleves som uønsket.*
- c. *Unngå alle former for verbal intimitet som kan oppleves som seksuelt ladet.*
- d. *Unngå uttrykk, vitser og meninger som omhandler utøveres kjønn eller seksuell orientering på en negativ måte.*
- e. *Tilstrebe og ha begge kjønn representert i støtteapparatet*
- f. *Unngå kontakt med utøvere i private rom uten at det er flere til stede eller det er avtalt med foresatte eller idrettsledelsen.*
- g. *Vis respekt for utøverens, trenerens og lederens privatliv.*
- h. *Unngå doble relasjoner. Dersom et gjensidig forhold etableres bør situasjonen tas opp og avklares åpent i miljøet.*
- i. *Ikke tilby noe form for motytelse i den hensikt å forlange eller forvente seksuelle tjenester i retur.*
- j. *Gripe inn og varsle dersom man opplever brudd på disse retningslinjene.*

3. Hva gjør man når seksuell trakassering og seksuelle overgrep forekommer?

- a. Den som utsettes for seksuell trakassering eller seksuelle overgrep

Dersom en har en sak en ønsker å gå videre med, følges IL Sandviken Toppfotball sitt skriv «PROSEDYRE VED TRAKASSERING, MOBBING OG UØNSKET OPPMERKSOMHET»

Blir det for nære relasjoner til klubben, kan man kontakte Norges Idrettsforbund. IL Sandviken hører til Hordaland idrettskrets (www.idrettsforbundet.no/idrettskretser/hordaland-idrettskrets) For spillere kan også Norsk idrettsutøvers sentralorganisasjon, NISO kontaktes (www.niso.no).

Dersom man oppdager eller mistenker at noen utsettes for seksuelle overgrep eller trakassering skal mistanken fremmes for klubbens styreleder. Det er styreleders oppgave, samme med resten av Styret å vurdere saken og hvilke tiltak som eventuelt skal iverksettes.

- b. Når det er meldt om trakassering

Minimum to personer fra Styret avholder separate møter med begge parter, ved trakassering av mindreårige bør en forelder/foresatt informeres og evt delta på møtet. Beslutninger som tas har store konsekvenser for den mistenkte, så det er viktig at Styret gjør grundige overveielser i samarbeid med de involverte, at taushetsplikten overholdes både i forhold til den som opplever seksuell trakassering og den som blir beskyldt for slik oppførsel. Se utfyllende informasjon om prosedyre gitt av NIF:

Dersom man oppdager eller mistenker at noen utsettes for seksuelle overgrep bør mistanken fremmes for klubbens Styre. Det er Styrets oppgave å vurdere om den mistenkte skal anmeldes til politiet og om det skal iverksettes annen oppfølging, f.eks. oppsigelse, fratakelse av oppgaver, idrettslige sanksjoner. Beslutningen har store konsekvenser for den mistenkte og den som kan ha blitt utsatt for overgrep. Derfor er det naturlig at den treffes av Styret som har det formelle ansvaret for klubben.

Hvis Styret, etter grundige overveielser – og gjerne i samarbeid med den personen som nærer mistanken – mener at mistanken er ubegrunnet, må man beslutte å ikke foreta seg ytterligere i saken og forsøke å stoppe eventuell sladder og ryktedannelse.

Finner styret mistanken begrunnet, hører saken ikke lenger hjemme hos klubbledelsen. Dersom mistanken gjelder overgrep mot mindreårige bør de foresatte straks informeres og bør sammen med klubbledelsen bli enige om å anmelde saken til politiet. Det er politiet som gjennom avhør og

undersøkelser vurderer saken. Klubbens styre og ledelse skal ikke selv opptre som etterforskere. Det kan likevel være viktig å følge opp slike saker internt i klubb/eller forbund også under en eventuell rettssak, for å «ta vare på» andre medlemmer både i støtteapparat og blant utøvere. Klubben må også vurdere om saken skal anmeldes for idrettens egne domsorgan.

Styret må sørge for at taushetsplikten overholdes. Dette gjelder både i forhold til den som opplever seksuelt overgrep og den som blir beskyldt for slik oppførsel, samt i forhold til mulige sanksjoner.

4. Informasjon, kommunikasjon og rutiner

Et åpent, godt og trygt idrettsmiljø vil i seg selv beskytte og være forebyggende mot trakassering, også mot falske anklager. Det er i arbeidet for et trygt miljø viktig at trenere, ledere, støtteapparat og andre involverte, har kunnskap om seksuell trakassering og hvilke konsekvenser dette kan ha for utøvere og klubb. Ledelsen må være enig om hva som karakteriserer et godt miljø, hvilke holdninger og verdier vi ønsker rundt laget, hvordan vi skal omgås hverandre og hvilke forventninger vi har til trenere, ledere og spillere.

- Informasjon skal gjøres kjent på hjemmesider og kommuniseres tydelig på alle relevante møter.
- NIFs retningslinjer om seksuell trakassering vises i ansettelseskontrakter
- Fremvisning av politiattest
- Uttalelse og kommunikasjon av saker, blir styret enig om hvem og hvordan.

Stemmemyren, april 2018

Kilder og henvisninger:

<https://www.idrettsforbundet.no/tema/seksuell-trakassering-og-overgrep/>

<https://www.idrettsforbundet.no/tema/retningslinjer/seksuell-trakassering-og-overgrep/>

www.idrettsforbundet.no/idrettskretser/hordaland-idrettskrets)

www.niso.no